

Handläggare
Dalinne Bojang
Telefon: 08-508 047 42**Till**
Hässelby-Vällingby
stadsdelsnämnd
2026-03-26

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Remiss från kommunstyrelsen Dnr KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens yttrande över remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen

Sammanfattning

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete för jämställdhet och bidra till att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna och anger mål och inriktning för stadens samlade jämställdhetsarbete fram till 2030.

Sammantaget är förvaltningen positiv till handlingsplanen *För ett jämställt Stockholm* och ser att det är ett viktigt steg i stadens jämställdhetsarbete. Förvaltningen tror dock att en tydligare målgruppsprioritering och en mer utvecklad uppföljning skulle kunna ge ett större genomslag för handlingsplanens intentioner.

Bakgrund

Arbetet för jämställdhet vilar på internationella och nationella åtaganden. Sedan 2006 är det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv, med sju nationella delmål:

- Jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämställdhet
- Jämställd utbildning
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet
- Jämställd hälsa
- Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och utnyttjande i prostitution och människohandel ska upphöra
- Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra

Trots långvarigt arbete kvarstår betydande skillnader mellan kvinnor och män samt mellan olika grupper i samhället. Exempel på detta är att kvinnor i genomsnitt har lägre inkomster än män och arbetar i högre utsträckning deltid samt att mäns våld mot kvinnor fortsatt är ett omfattande samhällsproblem; majoriteten av dem som utsätts för grovt våld i nära relation är kvinnor.

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 tar sin utgångspunkt i dessa strukturella utmaningar och syftar till att stärka stadens systematiska och långsiktiga jämställdhetsarbete.

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm 2030 ersätter Program för ett jämställt Stockholm 2018–2022 (Dnr KS 434-21/2017).

Ärendet

De mänskliga rättigheterna omfattar alla, alltid och överallt. Alla nämnder och bolagsstyrelser har ansvar för att säkerställa de mänskliga rättigheterna inom ramen för sina verksamheter.

Handlingsplanen tydliggör stadens ambition att integrera ett jämställdhetsperspektiv i styrning, ledning och uppföljning av stadens verksamheter. Arbetet med jämställdhet ska vara systematiskt, kunskapsbaserat och långsiktigt samt genomsyra samtliga nämnders och bolagsstyrelser verksamheter.

Handlingsplanens övergripande mål är att säkerställa stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Handlingsplanen utgår från Stockholms stads program för de mänskliga rättigheternas tre fokusområden. Dessa utgör tillsammans grundläggande förutsättningar för att staden ska kunna bidra till jämlika levnadsvillkor för alla stockholmare och säkerställa att de mänskliga rättigheterna efterlevs i stadens verksamheter. De tre fokusområdena är:

- Kunskap och information.
- Velfärd och service.
- Delaktighet och inflytande.

Till varje fokusområde hör ett antal mål uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Målen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen.

I Stockholms stad ska jämställdhetsintegrering fortsatt vara den huvudsakliga strategin för att arbeta med jämställdhet.

Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv systematiskt ska beaktas i planering, beslut, genomförande och uppföljning av stadens verksamheter.

Kunskap och information

Stadens verksamheter behöver ha grundläggande kunskap om jämställdhetspolitikens mål, om jämställdhetsintegrering som strategi samt om hur kön, könsidentitet och könsuttryck påverkar livsvillkor och möjligheter. Vissa verksamheter behöver även fördjupad kunskap utifrån sitt specifika uppdrag. Staden ska även säkerställa att relevant kunskap och information om jämställdhetsarbetet är tillgänglig och att analys, inklusive könsuppdelad statistik, används som grund för beslut och uppföljning.

Välfärd och service

Genom att integrera ett jämställdhetsperspektiv i stadens välfärd och service och arbeta normkritiskt med stereotypa föreställningar ska staden bidra till att kvinnor och män, flickor och pojkar samt personer som identifierar sig som ickebinära eller har annat könsuttryck ges likvärdiga livsvillkor och möjligheter. Handlingsplanen betonar vikten av att motverka strukturella skillnader, stärka ekonomisk självständighet, beakta jämställdhetsperspektivet i den fortsatta bostadsplaneringen, främja jämställd hälsa samt förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor och annat könsrelaterat våld.

Delaktighet och inflytande

Jämställd delaktighet och inflytande är en förutsättning för demokrati och hållbar utveckling. Stadens verksamheter ska säkerställa att kvinnor och män samt personer med annan könsidentitet eller könsuttryck ges likvärdiga möjligheter att påverka beslut och samhällsutveckling. Det handlar både om att skapa tillit och förtroende för det demokratiska systemet och stadens verksamheter, samt om att inkludera invånares kunskap och erfarenheter i stadens utvecklingsarbete.

Uppföljning

Stockholms stads arbete med handlingsplanen ska utgå från ordinarie processer samt från kunskap om stockholmarnas levnadsvillkor och tillgång till de mänskliga rättigheterna. Arbetet är tvärsektoriellt och har betydelse för samtliga verksamhetsområdesmål i stadens budget. I stadens system för integrerad ledning och styrning (ILS) ska samtliga individbaserade indikatorer redovisas uppdelade på kön. Vid ett ojämnt utfall, alltså om utfallet skiljer sig mellan kvinnor och män, ska en analys göras. Den berörda verksamheten behöver sedan

arbeta med att ta fram åtgärder som bidrar till att det ojämställda utfallet minskar.

Nämnder och bolagsstyrelser ska i samband med ordinarie uppföljningsprocesser synliggöra resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom stadsdelsdirektörens stab samt avdelningen för individ och familj.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att staden samlar och tydliggör jämställdhetsarbetet i en gemensam handlingsplan med långsiktig inriktning. Stödfrågor och exempel på insatser bedöms vara en styrka i implementeringen. Förvaltningen vill samtidigt betona vikten av att handlingsplanens intentioner tydligt förankras i verksamheternas konkreta utmaningar, så att arbetet får genomslag i det dagliga arbetet.

Handlingsplanen betonar vikten av jämställdhetsanalyser. Förvaltningen bedömer att detta med fördel kan kompletteras med fortsatt metodstöd och vägledning för att stärka förmågan att analysera skillnader och omsätta resultat i konkreta åtgärder. Det finns ett lokalt behov inom arbetet med placerade barn och unga där konstaterade könsskillnader i skolresultat och livsvillkor behöver mötas med ett stärkt jämställdhetsperspektiv samt ökat stöd till verksamheterna i att analysera skillnaderna och omsätta resultaten i konkreta och verkningsfulla åtgärder.

Förvaltningen ser positivt på att handlingsplanen uppmärksammar situationen för särskilt utsatta kvinnor och flickor. Genomslaget bedöms kunna stärkas ytterligare genom ett tydligare intersektionellt perspektiv och målgruppsprioriteringar. I områden med socioekonomiska utmaningar samverkar kön med faktorer såsom ekonomisk utsatthet, funktionsnedsättning och migrationsbakgrund, vilket gör ett intersektionellt angreppssätt och metodstöd för denna analys avgörande för att insatser ska nå dem med störst behov.

Sammantaget är förvaltningen positiv till handlingsplanen *För ett jämställt Stockholm* och ser att det är ett viktigt steg i stadens jämställdhetsarbete. Förvaltningen tror dock att en tydligare målgruppsprioritering och en mer utvecklad uppföljning skulle kunna ge ett större genomslag för handlingsplanens intentioner

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens yttrande och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Gunilla Ekstrand
Stadsdelsdirektör
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Ida Malmborg
Stabschef
Hässelby-Vällingby
stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, kommunstyrelsen.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Gunilla Ekstrand, Stadsdelsdirektör	2026-03-05
Gunilla Ekstrand, Chef	2026-03-05